

# 一般スタッフからスタートして、3つのキャリアビジョンが描ける。 将来に対する選択肢が多いこともまた、ニチイで働くメリットです。

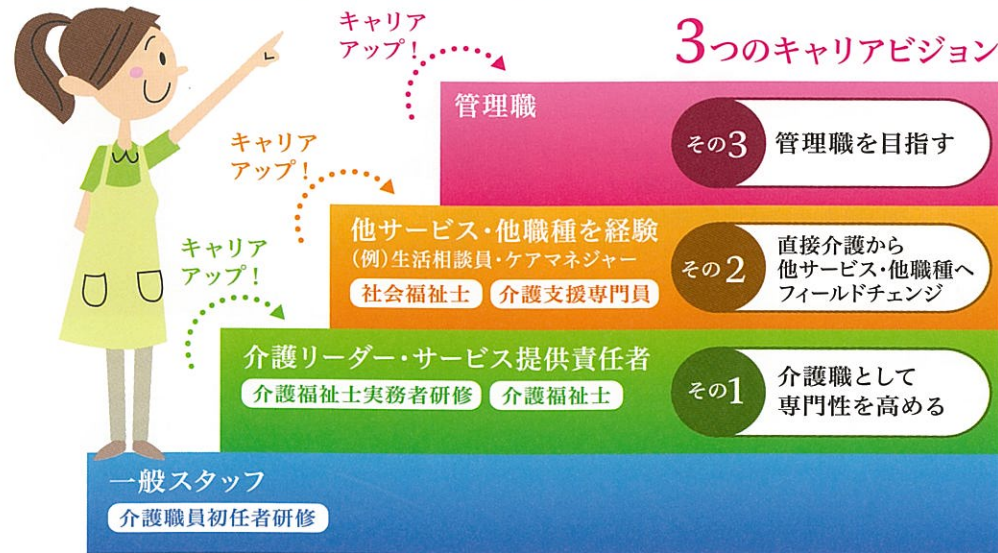
「介護の仕事に就くだけでなく、一人でも多くの方に長く介護の仕事を続けていただきたい」  
 そう思うからこそ、ニチイは、全国すべての介護スタッフが将来を見据えて、やりがいを持って働けるように  
 「ステップアップしやすい」「キャリアアップしやすい」環境を整備しています。



## 「キャリアアップ」の道が開けている!

ニチイの介護スタッフは、一般スタッフからスタートし、以降、大きく分けて3つのキャリアビジョンを描くことができます。サービスの種類が豊富でさまざまな経験ができるのは、ニチイならではの長特です。

「月給」or「時給」働き方を選べます! ※ニチイの介護で働く月給者は全員「正社員」です。



### その他にも...



講師への道も!  
教育・指導専門職として、今後の介護を担う後輩の育成にあたります。



他、本社・支店への道も!  
現場経験を活かし、本社や支店で管理業務などにあたります。

## Voice 実際に、ニチイで働いているスタッフから。



訪問介護 佐藤 梓(22歳)  
ニチイケアセンター秋田(秋田県)

他の現場を知ることがスキルアップにつながると思い、フィールドチェンジしました。

ニチイで働こうと思ったのは、介護に関するさまざまな職種を経験できると考えたからです。実際、私は最初、通所介護(デイサービス)の仕事に就いていたのですが、働き始めてから3年後くらいに訪問介護への異動のお話をいただき、他の現場を経験することがスキルアップにつながると思い、フィールドチェンジしました。介護の仕事は職種を問わず、仕事を通してさまざまな方と関わることで自分自身も成長できます。今は訪問介護サービスのサービス責任者として働いていますが、今後も研修に参加するなどして広い視野を身につけ、キャリアアップも念頭に置きながらできるかぎり介護の仕事を続けていきたいと思っています。



通所介護(デイサービス)管理者 丸山 鷹史(28歳)  
ニチイケアセンター新庄(奈良県)

未経験の方でもチャンスが与えられ、頑張り次第でステップアップできる環境があります。

ニチイを選んだ理由は、介護の仕事で自分自身のキャリアを成長させていけるステージがあると思ったからです。自分自身、ステップアップのために勉強した介護技術や介護知識は、現在のデイサービスでの介護業務や相談業務にも役立っています。自分が一般スタッフから管理者へとキャリアアップできたように、ニチイでは未経験の方や年齢の若い方にもチャンスが与えられ、頑張り次第でステップアップできる環境が用意されています。また、社内の研修制度が充実しているので、お客様に対するサービスの質の向上だけでなく、人として成長できることもニチイで働くメリットだと思います。



## キャリアアップすれば、給与もグンとUP!

キャリアアップという結果に比例するのが給与。  
ここでは、ニチイでキャリアアップした月給者の給与をご紹介します。

### 【月給者の給与アップ例】※東京23区の場合

グループホームの介護職員(入社1年目)  
介護職員初任者研修のみ保有として入社  
給与:175,150円/月

グループホームの介護リーダー(入社6年目)  
介護支援専門員の資格を取得した場合  
給与:273,160円/月

約10万円のUP!

### 参考データ

全サービス業における25~29歳の平均給与  
高卒:230,000円/月  
大卒:237,000円/月