



詳しい採用情報はこちらから



<https://www.keijinnet.or.jp/recruit/>



夢を持って働こう！

Let's work with a dream!

介護職 のご紹介

- ・職種紹介
- ・新人職員より
- ・キャリアアップ
- ・研修制度

介護



仕事の一番の励みは、「ありがとう」の言葉でした

こんなオシゴトしています

入所施設の勤務なので、日勤と夜勤の変則勤務で働いています。仕事の内容は、食事や入浴、排泄等の介助だけでなく、他にも、季節折々の行事や、地域の方々と交流できる機会もあります。

変則勤務や介護の仕事に慣れるまでは大変だった時もありますが、今はだいぶ慣れてきました。最初の苦勞が今の自分を助けてくれているんだと思います。スタッフ間の雰囲気がいいので、リラックスして仕事ができるのもありがたいです。

これからの目標はなんですか？

自分の曾祖母の介護を祖母がしていたので、老々介護というものを間近に見ていました。自分も高齢で、体力が落ちてる状態で介護する祖母は大変だったと思います。私は、自分が役に立つことでそういった負担が少しでも減ればいいなと考えて介護の仕事を選びました。

今はまだ先輩たちに教わる事の方が多いのですが、いつか他の職員さん達に頼ってもらえるような介護福祉士を目指しています。

求職者へのメッセージ

介護職で働くのは、キツイ・しんどい、という先入観もあって、働く前は不安でした。でも実際働いてみると日々笑って仕事できています。実際に利用者さんと関わると楽しい場面も多く、教わることもあります。毎日笑顔と出会える素敵な仕事だと思います。

新人職員より



桃井 あかり さん

介護老人保健施設 安寿苑
入所フロア・「輝（かがやき）」担当
(入社2年目・介護福祉士)



田中 瑞希 さん

介護老人保健施設 シルバーポートつかばら
入所介護 担当
(入社2年目・無資格)

楽な仕事ではないけど、 たくさんの事を学べる職場



こんなオシゴトしています

入社する前に施設見学にまわっていたときに、今の職場の暖かい雰囲気が入って、ここで働きたいと希望しました。

入社1年目は通所リハで勤務し、2年目で入所介護にきました。最近は夜勤にも入るようになり、通所と入所で働き方もちがうので、慣れない面もありますが、先輩が支えてくれるので助かっています。「ここに来ていると楽しいよ」「安心できる」とご利用者に言ってもらえると、すごく嬉しく感じます。

これからの目標はなんですか？

大学進学後に福祉を学んだ結果、興味が出てきて無資格で介護の現場に入りました。私はおじいちゃんおばあちゃん子だったので、将来祖父母を自分が支えることもできるように、人の役に立てる知識や技術が学べたらいいなと思って介護の仕事を選びました。

無資格でもきちんと最初から教えてもらえるので、安心して働くことができている。働きながら介護福祉士の資格を取ることが今の一番の目標です。

求職者へのメッセージ

介護は大変な仕事だと言われたことがありますが、人と接するのが好きな自分は楽しく感じています。人と接するのが好き、お年寄りが好きな方はぜひ来てもらいたい環境だと思います。

無資格からでも働きながら資格の取得を目指せる所も魅力があり、自分のスキルアップにつながると感じています。

新人職員より

介護



介護老人保健施設 安寿苑
柳澤 愛菜 さん

入所施設で働いてみて

夜勤や早番などのシフト勤務がありますが、できるだけ同じ生活サイクルで過ごせるように工夫をしています。介護職向けの研修もたくさんあるので、そういった学びを生かしながら腰痛予防や体調管理を大切にしています。

人と人が直接関わる仕事が毎日続くので、どうしてもコミュニケーションがうまくいかない利用者さんも実際います。ですが、そんな時は他のスタッフが仲介してくれたり、みんなで関わることでカバーしあえる職場です。

求職者へのメッセージ

私は介護未経験で入社しましたが、仲間に支えられ、働きながら介護福祉士の資格を取得することができました。

チームで支え合い、助け合う大切さ

私はこれを現場の介護を通して学ばせてもらいました。

職種紹介【介護】

介護老人保健施設 シルバポートつかばら
通所リハビリテーション
西 勇哉 さん



たくさんの人と関わり合う職場

通所リハビリの仕事は、決められた時間の中でテキパキと動かなくてはいけない忙しさはあります。一方で、介護技術以外にも色々な経験をする機会が多いのも通所の魅力だと思います。

利用者さんが、通所リハビリに通うことで活気を取り戻したり、家族との関係性がよくなったりしている様子を見ると、人の役に立っているという実感が得られます。

求職者へのメッセージ

大変なことや辛い場面もあるとは思いますが、自分で仕事をどう楽しむかも考えて働いて欲しいと思います。

自分が楽しむことも忘れないで！

一日の多くを過ごす「仕事」をどう楽しむかは重要です。

通所介護

入所介護



ヘルパーステーション中込
中島 香代子 さん

生活支援だけじゃない訪問介護

訪問介護と聞くと、介護保険の生活支援で家事をお手伝いするイメージが強いかもしれませんが、通院の付き添いや移動支援など、それ以外の業務も多くあります。

恵仁会のヘルパーステーションは障がい者向けの自立支援のお仕事も多く、障がいのある子ども達の行動援護や移動支援と一緒に出かける事もあります。若い方から年配の方までそれぞれの得意ところを生かし、活躍できる場所がある職場だと思います。

求職者へのメッセージ

介護の現場で学ぶ技術や経験は、自分の生活スキルや観察能力の向上につながるものも多く、役立っています。

暮らしを支える力はどこでも役立つ力

訪問介護の能力は、生活に役立つスキル満載です！

訪問介護

磯貝 寿人 さん
ケイジンプリアスペースなかごみ



高齢者介護とは違う目線での支援

私は高齢者介護から障がい支援の事業所へ異動して来たので、その違いに戸惑うこともありました。現在は、それぞれの立場や思いを理解したうえで、一緒に遊んだり、時には辛抱強く何度も話をしたり、スタッフはどう接していくべきか考えるところにやりがいを感じます。

人が好きだったり人と関わるのが好きな人、この人と楽しもうと考えることができれば、きっと障がい支援の現場でも頑張れるのではないかと思います。

求職者へのメッセージ

毎日楽しく過ごすには、休日の過ごし方もですが、仕事の時間をどう過ごすかも大きく影響すると思います。

人と出会い、自分も変わっていく！

私は、職場の仲間や子ども達と会うのが楽しみです！

職種紹介【介護】

障がい支援

介護

キャリアアップシステム

職種が変更となる場合のキャリアパス

個別分野

- ・障がい者相談支援
- ・介護支援専門員
- ・サービス提供責任者など

教育分野

- ・人事、人材育成
- ・研修講師担当
- ・アセッサー

運営管理分野

- ・管理者部門
- ・事業部責任者
- ・法人運営職

(介護職から事務職や各専門職へと職種が変更になります)

7年以上 部署・事業所の責任者／指導者のまとめ役

5～6年 チームケアの理解と実践／指導的役割／異動候補

4～5年 リーダーシップを発揮できる／他部署と連携／中堅職員

2～3年 リーダー業務などを自立して行える／他部署を知る

半年～1年 夜勤業務／早番・遅番のシフト勤務／介護業務全般の自立

採用～半年 自分の職場を理解する／利用者目線／指導を受けて実践できる

※ラダーの年数は目安です。能力・経験を考慮し、前後する場合があります。

キャリアラダー

ラダーの途中でも職種変更となるキャリアパスは発生

専門技術・知識の向上
職員等級のランクアップ
新たな資格の取得など

キャリアアップ・研修制度

新卒受入研修

グループワーク／接遇研修
法人説明／職場見学
など



職種別研修

腰痛予防／認知症ケア
トランスファー指導
嚥下学習会／服薬学習会
など



プリセプター研修

プリセプティー（新人職員）
プリセプター（先輩職員）
による育成制度



全体研修

AED 学習会／交通安全
感染対策／危機管理
など



初級～上級職員研修、中途採用職員研修、フォローアップ研修
その他、出張扱いによる外部研修参加、自己研鑽のための研修参加の補助 など

給与UPのための各規定の整備

就業規則に基づく各種規定が整備されています。また、人事考課による評価に基づいて昇給や賞与の査定が行われています。

- ①職能資格給、年齢給による昇給
- ②資格取得に連動した各種手当の支給による昇給

職種手当：介護福祉士¥20000～、初任者研修¥6000～ 等
その他、交替勤務手当、処遇改善手当 など

資格取得に向けたサポート

①法人内の実務者研修、初任者研修等の開講

基本的な介護を学ぶ初任者研修、介護福祉士国家試験の受験に必要な実務者研修修了などの資格が取得できる講座を実施しています。

②研修受講のための奨学金貸付制度の整備

介護福祉士国家試験の受験に必要な実務者研修については、費用の分割払いや、一部免除の制度があります。(受給規定あり)